

ZG Group
找钢产业互联集团
(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：6676)
(權證代號：2572)
(「本公司」)

董事會及員工多元化政策

董事會及員工多元化政策(「政策」)載列實現本公司董事會(「董事會」)及員工多元化的方針。

1. 政策聲明

1.1. 本公司認可及深明董事會及員工(包括高級管理層)多元化的裨益，並將董事會層面及員工層面的日益多元化視作支持實現本公司戰略目標及可持續發展的重要元素。

2. 甄選標準

2.1. 本公司通過考慮多項因素(包括但不限於才能、技能、性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、獨立性、知識及服務年期)尋求實現董事會及員工多元化。所有委任均以用人唯才為原則，候選人將根據客觀標準進行考慮，並充分慮及董事會及員工多元化的裨益。

2.2. 本公司將根據個人的才能及其對董事會的潛在貢獻，同時考慮本公司自身的業務模式及不時具體需求，挑選潛在董事會候選人。

2.3. 本公司可設定額外可計量目標，包括數字目標及時間表，或特定多元化目標，並將不時檢討該等目標以確保其適當性。

3. 政策的監察及檢討

3.1. 本公司提名委員會(「提名委員會」)將監察政策的實施。

3.2. 提名委員會將最少每年檢討政策以確保其持續有效。提名委員會將討論任何可能需作出的修訂並建議董事會採納任何有關修訂。

4. 披露

- 4.1. 政策或政策概要連同政策的任何可計量目標以及實現該等目標的進度，將在本公司年報所載企業管治報告中披露。
- 4.2. 倘本公司於任何時候未能符合董事會中董事性別多元化的規定，其將即時刊發載有有關詳情及原因的公告。本公司將盡一切合理努力委任適當的董事會成員，以及時且無論如何在未能符合有關規定後的三個月內符合有關規定。